



# Peran Senat Akademik dalam membangun Universitas

Audiensi Senat Akademik Universitas Indonesia dengan Mendikti Sainstek

Jakarta, 19 November 2024

# 4 Organ Universitas Indonesia

## Majelis Wali Amanat

- Keuangan (dana abadi, jejaring) <<
- Infrastruktur <<
- SDM <<
- Memilih Rektor <<



## Rektor

- Eksekutif <<
- CEO <<



## Senat akademik

- >> Masukan terhadap kinerja rektor dan renstra
- >> Pengawasan Tri Darma Perguruan Tinggi
- >> Jabatan fungsional LK dan GB
- >> Pembukaan / penutupan Prodi dan Departemen
- >> Memilih MWA

## Dewan Guru Besar

- >> Etik dan Nilai
- >> Integritas Akademik
- >> *Body of Knowledge*

# Komisi

## Senat Akademik UI



**Komisi 1**

» Akademik dan kemahasiswaan



**Komisi 2**

» Riset, inovasi, sistem teknologi informasi dan pengabdian masyarakat



**Komisi 3**

» Sumber daya manusia, kerja sama dan alumni



*Benchmarking SAUI di  
National University Singapore*



**DISKUSI DENGAN  
NATIONAL UNIVERSITY  
OF SINGAPORE (NUS)**



**DISKUSI TRANSFORMASI TATA  
KELOLA UNIVERSITAS BERSAMA  
BAPAK IGNASIUS JONAN**



# Our Benchmarking



# 8

QS World University Rankings



69

Undergraduate programs



211

Postgraduate programs



17,650 SGD

Tuition Fee/year

Dana operasional NUS 1 tahun = **35 trilyun rupiah** (60% dari Pemerintah)

Dana abadi NUS = **74 trilyun rupiah**



Total students

33,889



UG students

73%

PG students

27%

International students

12,057



UG students

38%

PG students

62%

Total faculty staff

4,554



Domestic staff

35%

Int'l staff

65%

## STUDENTS & STAFF

Total students

32,357



UG students

65%

PG students

35%

International students

2,394



UG students

72%

PG students

28%

Total faculty staff

4,351



Domestic staff

60%

Int'l staff

40%



# Business Canvas Model Universitas Indonesia

## Key Partners

- Alumni
- Government
- Private Corporate
- Hospital
- Professional organization
- Academic institution
- Community
- Industry
- Philantrophyst

## Key Activities

- Formal Education
- Online Course
- Training and Workshop
- Research
- Publication
- Community Engagement
- Business Development
- Consultancy
- Innovation

## Value Proposition

- World ranking university
- The best human resources
- Cutting edge knowledge and technology
- scientific best practice
- Teaching hospital
- Research institute
- Goodwill

## Customer Relationships

- Formal Education
- Fellowship
- Training and worksop
- Online learning program
- Academic health system UI
- UI Hospital
- Consultancy
- Hospital Services
- Research

## Customer Segments

- Undergraduate student
- Specialist Student
- Sub-Specialist student
- Master student
- PhD student
- Academic or research intitution
- Government
- Private Corporate
- Industry

## Key Resources

- Human Capital
- Intellectual property
- High and Equipment and laboratory
- UI's Asset

## Channels

- Website
- Social Media
- ICT
- Digital Marketing

**Customer Focused**

## Cost Structure

- Lecturer Salary
- Researcher's salary
- Staff's Salary
- Laboratory and Equipment investment
- Building and infrastructures
- Administration office

## Revenue Streams

- Tuition fee
- Continuing medical education
- Digital learning
- Consultant
- Parking (renting space)
- Hospital services
- Clinical Research
- Product innovation
- Other's services (apartment, dormitory, convention center, ect)

## Pemikiran Strategis Senat Akademik Universitas Indonesia (1)

| No | Perihal                                 | Diskusi   | Catatan  |
|----|---|---|--|
| 1  | Organ PTNBH                             | Pentingnya organ <b>Dewan Guru Besar</b> di PTNBH   | Penguatan <b>etika dan pengembangan keilmuan</b> |
| 2  | Penguatan PTNBH                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pentingnya <b>penjenjangan dan pelatihan</b> tentang <i>best practices</i> pengelolaan PTNBH</li> <li>Pembatasan <b>jumlah PTNBH</b>, disesuaikan kemampuan mengelola sumber pendanaan PT yang tidak memberatkan rakyat</li> </ul> |  |
| 3  | Alokasi <i>block grant</i> PTNBH        | Prioritisasi alokasi <b><i>block grant</i> PTNBH</b>  |  |
| 4  | Re-definisi Tri Dharma Perguruan Tinggi | Alokasi pencapaian <b>2 dari 3 Dharma</b> dalam penilaian performans atau indeks kinerja dosen  |  |
| 5  | Tata kelola universitas                 | Penguatan konsep <b><i>entrepreneurial university</i></b> yang terstruktur<br>Penguatan regulasi dalam <b>pemanfaatan aset dan usaha</b> di PTNBH   |  |

## Pemikiran Strategis Senat Akademik Universitas Indonesia (2)

| No | Perihal  | Diskusi  |
|----|--|--|
| 1  | Pengembangan kurikulum dan program studi                                       | Keterlibatan <b>board of industry</b> dalam pengembangan dan pembukaan program studi<br>Pengembangan riset bidang Pendidikan<br>Penguatan <i>student centered learning</i> dan <i>problem-based learning</i> |
| 2  | Penguatan program pasca sarjana dan kelas internasional                        | Pengembangan <i>research-based post graduate student</i><br>Pengembangan <i>international student</i> (terutama <i>post graduate</i> )   |
| 3  | Pengembangan PMDSU   | Program pengembangan <b>talent terbaik</b> untuk Indonesia<br><i>Talent scouting</i> untuk dosen   |
| 4  | Pengembangan pendidikan berbasis riset dan <i>technology enhanced learning</i> | Penguatan <i>educational reseach</i> di Indonesia<br>Penguatan <b>online learning center</b> di Universitas<br>Pengembangan VR atau AR <i>teaching-based module</i> .  |
| 5  | Pengembangan <i>soft skill</i> dan kesehatan mental                            | Identifikasi dan integrasi <b>kemampuan soft skill</b> dalam kurikulum<br>Penguatan <i>student support</i><br>Kegiatan kemahasiswaan yang mendukung pengembangan <i>soft skill</i> .                         |
| 6  | RSPTN  | Penguatan konsep <b>RSPTN sebagai RS Pendidikan</b> Universitas dan Pusat Uji Klinik<br>Penguatan <i>Academic Health System (AHS)</i>  |
| 7  | Penguatan wahana, infrastruktur dan pendukung pendidikan                       | Ruang kelas<br>Perpustakaan<br>Asrama dan <i>guest house</i><br>Sarana olah raga dan kegiatan kemahasiswaan  |



## Pemikiran Strategis Senat Akademik Universitas Indonesia (3)

| No | Perihal   | Diskusi  |
|----|---|--|
| 1  | Penguatan hibah riset internasional                                   | Perlunya <b>research grant office</b> di Universitas<br>Pengembangan fleksibilitas tata kelola pusat riset   |
| 2  | Tenaga peneliti purna waktu   | Pemenuhan tenaga <b>peneliti purna waktu</b> di Universitas<br>Pengembangan jenjang karier peneliti purna waktu di perguruan tinggi  |
| 3  | Arah penelitian   | Arah dan pengembangan <b>penelitian yang sejalan</b> antara BRIN, Kemendiktisainstek dan PTNBH   |
| 4  | Penguatan <i>research working group</i> dan pusat riset               | Dana hibah untuk operasional <b>research working group</b> dan pusat riset<br>Pengembangan skema dan jenjang karier peneliti purna waktu   |
| 5  | Pemanfaatan <i>data-based strategy</i> dalam pengembangan Universitas | Pembangunan <b>office of data and intelligence</b> Universitas   |
| 6  | <i>Knowledge / research-based economy</i>                             | Pentingnya pengembangan <b>ekosistem riset, teknologi dan inovasi</b> di Universitas<br>Pengembangan <i>technology transfer office</i> dan <i>knowledge-based economy</i> di Universitas |
| 7  | Transformasi digital Universitas                                      | Pengembangan <b>digital transformation office</b> Universitas  |
| 8  | Pengembangan wilayah binaan terpadu                                   | Pengabdian dan <b>pemberdayaan masyarakat</b> berbasis riset dan inovasi Universitas<br>Terintegrasi dengan program <i>elective posting</i> , kuliah kerja nyata, atau PKM               |

## Pemikiran Strategis Senat Akademik Universitas Indonesia (4)

| No | Perihal                              | Diskusi  |
|----|--------------------------------------|--|
| 1  | Kolaborasi pentaheliks               | <b>Integrasi dan simplifikasi</b> proses kerja sama Universitas Universitas sebagai laboratorium dan pusat <i>R and D</i> industry<br><i>International research network</i>                                |
| 2  | <i>Alumni engagement</i>             | Pemanfaatan dan <b>kerja sama alumni</b> untuk penguatan Universitas Alumni sebagai ex-officio anggota MWA   |
| 3  | <i>Hiring top performers</i>         | Pemanfaatan <b>global talent dan tenaga diaspora</b> terbaik<br><i>Partnership</i> dengan Universitas terbaik di dunia   |
| 4  | Sistem remunerasi dosen              | <i>Basic salary</i> sesuai <b>jabatan fungsional atau kelas jabatan</b><br>Tunjangan berbasis kinerja<br>Tunjangan <i>benchmarking</i> kompetensi dengan pasar ( <i>market endowment</i> )                 |
| 5  | <i>Faculty and staff development</i> | Skema dan <b>model pengembangan karier</b> untuk tenaga manajemen (dosen dan tendik)<br>Skema dan model pengembangan karier professional sebagai dosen<br>Pengembangan rasio dosen dan tendik yang efisien |
| 6  | Jabatan fungsional                   | Terminologi <b>dosen tetap dan profesor klinik</b><br><i>Dashboard performance</i> dosen berbasis data<br>Pengembangan <i>national and international recognition</i>                                       |
| 7  | <i>Endowment fund</i>                | Pengembangan unit pengumpul dan pengelola <b>dana abadi</b>  |

# Senat Akademik Universitas Indonesia

Januari - Oktober 2024



**181**

Total Meetings



**39**

Rapat Komisi



**69**

Rapat Paripurna



**45**

Rapat Pansus



**18**

Rapat Panja



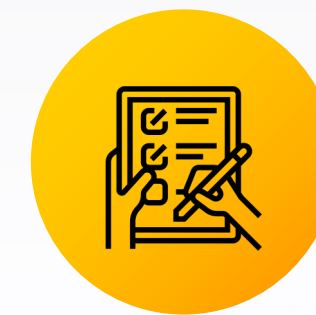
**55**

Produk SA



**181**

Total aktifitas



**35**

SAUI mendengar

## Harapan pada Mendikti Sainstek (1)

| No | Perihal  | Masukan   |
|----|--|---|
| 1  | Tata kelola PTN BH   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluasi RPP Perguruan Tinggi, terutama terkait PTN-BH tentang <b>otonomi di perguruan tinggi</b></li> <li>• Pentingnya penjenjangan dan pelatihan tentang <b>best practices pengelolaan PTNBH</b></li> <li>• <b>Evaluasi dan monitoring PTN-BH</b> =&gt; kesesuaian konsep dan implementasi</li> <li>• Pembatasan jumlah PTNBH, disesuaikan kemampuan mengelola sumber pendanaan PT yang tidak memberatkan rakyat</li> <li>• Pentingnya organ Dewan Guru Besar untuk penguatan etika dan pengembangan ilmu</li> <li>• Alokasi <i>block grant</i> PTNBH</li> <li>• Konsep <i>entrepreneurial university</i> =&gt; optimalisasi pemanfaatan asset dan usaha PTN-BH</li> <li>• <b>Penguatan MWA (Board of Trustee)</b> PTN BH</li> </ul> |
| 2  | Pengembangan pendidikan berbasis riset dan <i>technology enhanced learning</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Keterlibatan <b>board of industry</b> dalam pengembangan dan pembukaan program studi</li> <li>• Pengembangan <b>riset bidang pendidikan</b></li> <li>• Penguatan program pasca sarjana dan kelas internasional</li> </ul>  |
| 3  | Kebijakan internasionalisasi perguruan tinggi negeri Indonesia                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan cabang perguruan tinggi Indonesia di luar negeri</li> </ul>  |
| 4  | Pengembangan <i>soft skill</i> dan penguatan pada kesehatan mental             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penguatan <b>kegiatan kemahasiswaan untuk pengembangan <i>soft skill</i></b> dan nilai-nilai kebanggaan</li> <li>• Penguatan <i>student support</i></li> </ul>   |
| 5  | RSPTN  | <p>Penguatan <b>konsep RSPTN sebagai RS Pendidikan</b> Universitas dan Pusat Uji Klinik</p> <p>Penguatan <i>Academic Health System (AHS)</i></p>  |

## Harapan pada Mendikti Sainstek (2)

| No | Perihal                                    | Masukan   |
|----|--|---|
| 6  | Redefinisi Tridharma PT                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alokasi pencapaian <b>2 dari 3 Dharma</b> dalam penilaian performans atau indeks kinerja dosen</li> <li>Standar minimum Indikator Kinerja Dosen</li> </ul>   |
| 7  | Pembinaan dosen dan tendik                 | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Peran PTNBH unggulan dalam pengangkatan profesor</b> termasuk professor klinis yang merupakan <i>academic appointment</i> dari PT =&gt; peran PT pada promosi dan demosi</li> <li>Evaluasi berbagai gelar professor: riset, akademis, klinis =&gt; mengarah pada satu gelar profesor</li> <li><b>Hiring top performers:</b> Pemanfaatan <i>global talent</i> dan tenaga diaspora terbaik</li> <li>Skema dan <b>model pengembangan karier profesional</b> dosen dan tendik</li> <li>Sistem pelaporan pengangkatan, penempatan, pemindahan dan pemberhentian dosen</li> </ul> |
| 8  | Kesejahteraan Dosen                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sistem remunerasi dosen: <i>Basic salary</i> sesuai jabatan fungsional atau kelas jabatan; <b>Tunjangan berbasis kinerja; Tunjangan benchmarking kompetensi</b> dengan pasar (<i>market endowment</i>)</li> </ul>  |
| 9  | Transformasi digital pada perguruan tinggi | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan <i>digital transformation office</i> untuk pendidikan, riset &amp; pengembangan</li> <li>Pembangunan <b>office of data and intelligence</b> Universitas untuk pengambilan keputusan</li> </ul>  |
| 10 | Akademi Ilmu Pengetahuan Indonesia (API)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Revitalisasi <b>kelembagaan API</b> dalam hal keanggotaan, dana penelitian, positioning (dari di bawah Sekneg pindah di bawah Kemendikti Sainstek)</li> </ul>  |
| 11 | Perguruan tinggi milik BUMN                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Usulan <b>moratorium pendirian PT dari BUMN</b></li> <li>BUMN semestinya membiayai universitas untuk pengembangan sainstek</li> </ul>  |
| 12 | Dana abadi perguruan tinggi                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alokasi <b>LPDP untuk dana abadi perguruan tinggi</b></li> <li>Kolaborasi berbagai pihak dalam peningkatan dana abadi perguruan tinggi</li> </ul>  |

## Harapan pada Mendikti Sainstek (3)

| No | Perihal   | Masukan   |
|----|---|---|
| 13 | Hilirisasi hasil dan produk penelitian                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengembangan <b>technology transfer office</b> Indonesia</li> <li>• Kolaborasi PT dengan Industri mulai perencanaan hingga pemanfaatan produk hasil riset</li> </ul>   |
| 14 | Peningkatan dana riset                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perlunya <b>research grant office</b> di Universitas</li> <li>• Pengembangan <b>professorship grant</b> dengan industri</li> <li>• Pengembangan fleksibilitas tata kelola pusat riset</li> <li>• <b>Tax incentives</b> bagi pihak swasta yang memberi hibah penelitian, pengabdian masyarakat atau hibah fasilitas dalam jumlah tertentu</li> <li>• Dana abadi riset melalui APBN</li> </ul> |
| 15 | Arah dan penerapan penelitian di PT                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penerapan secara utuh <b>arah penelitian</b> yang berfokus pada Riset Prioritas Nasional</li> <li>• Penerapan <b>research-based output</b> secara penuh</li> </ul>   |
| 16 | Tenaga peneliti purna waktu                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemenuhan <b>tenaga peneliti purna waktu</b> di Universitas</li> <li>• Pengembangan jenjang karier peneliti purna waktu di perguruan tinggi</li> </ul>   |
| 17 | Penguatan <i>research working group</i> dan pusat riset | Dana hibah untuk operasional <b>research working group dan pusat riset</b><br>Pengembangan skema dan jenjang karier peneliti purna waktu  |
| 18 | Pengembangan wilayah binaan terpadu                     | Pengabdian dan <b>pemberdayaan masyarakat</b> berbasis riset dan inovasi Universitas<br>Terintegrasi dengan program <i>elective posting</i> , kuliah kerja nyata, atau PKM  |
| 19 | Tata Kelola Pengembangan Sains & Teknologi              | Perlunya <b>Komite Risiko dalam sains dan teknologi</b> sebagai bentuk penerapan UU No 11 tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.  |

# Thank You For Your Attention



Because the people who are crazy enough to think they can change the world are the ones who do.