



LAPORAN KERJA KOMISI 3

RAPAT PARIPURNA
SENAT AKADEMIK UNIVERSITAS INDONESIA

18 September 2024

Courtesy of Yugo Isal

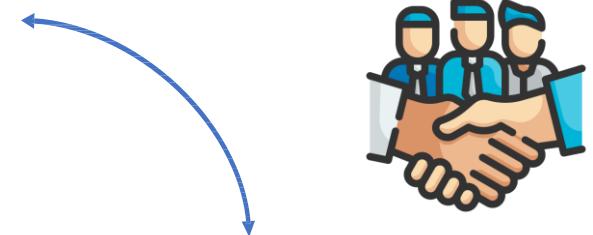


Komisi 3



Panja A: SDM

- mengusulkan standar prosedur/tata cara penilaian kenaikan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar; dan
- melakukan penilaian dan merekomendasikan kenaikan pangkat jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar.



Panja B: Hubungan kerjasama dan alumni

- Telaah topik program kerja Komisi 3
- Menyusun policy brief kinerja dan kepengkatan dosen
- Menelaah borang evaluasi implementasi norma yang dikeluarkan SA oleh eksekutif
- Telaah norma-norma dan peraturan tentang kerjasama dan alumni
- Menyusun norma dan policy brief tentang kerjasama dan alumni
- Benchmarking ke universitas lain

Borang Evaluasi Norma Kerjasama Akademik dan Alumni

- Menunggu persetujuan dari SA untuk selanjutnya dikirimkan ke eksekutif

1

https://bit.ly/Borang_Pengawasan_Kerjasama_Akademik

2

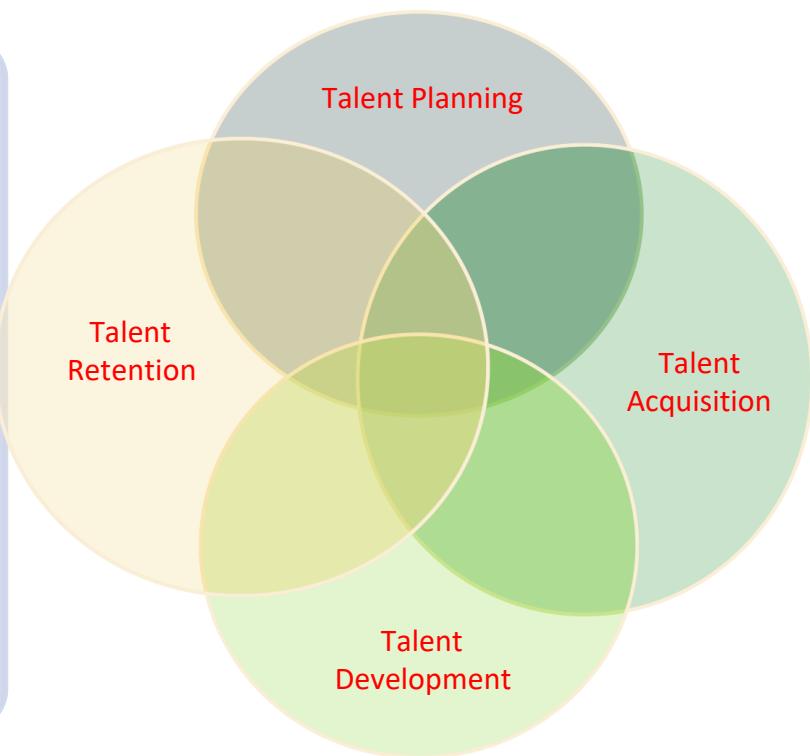
https://bit.ly/Borang_Norma_Hubungan_Kerjasama_AlumniUI

Policy Brief Tata Kelola Karier Dosen

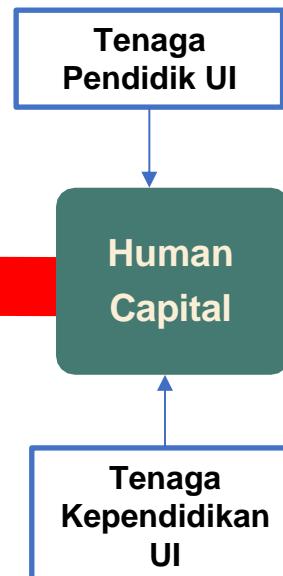
- Berdasarkan Rapat Panja SDM Komisi 3 pada 5 September 2024

9 Poin PB:

- Kejelasan hubungan Direktorat/Bagian SDM dengan jenjang karier dosen
- Perhitungan rasio dosen, tendik, dan mahasiswa
- Strategi riset berdasarkan strategi pencapaian Visi UI
- Perubahan aturan-aturan yang memberatkan dalam hal rekrutmen dosen
- Penyediaan fasilitasi English proofread and English writing skill
- Penyediaan dana insentif (atau reward) untuk publikasi
- Penilaian kinerja dosen sesuai dengan bidang keilmuannya
- Permudah SDM dalam membuat riset lintasdisiplin / multidisiplin
- Terkait BKD



Tahap Awal



Benchmark Senat Akademik UGM ke Senat Akademik UI

- Jumat, 13 Sepember 2024



9 Poin yang direncanakan dalam Policy Brief

1. Kesiapan hubungan Direktorat/Bagian SDM (baik di tingkat Rektorat maupun di tingkat Fakultas) dengan pengembangan Karier Dosen serta supporting bisnis.
2. Meningkatkan rasa (a) dosen dan mahasiswa, (b) dosen dan tenik, (c) mahasiswa dan tenik agar tetap berjalan kerja Dosen dan Tenik serta fasilitas dapat terlaksanakan dengan baik.
3. Strategi untuk memenuhi tujuan pencapaian Visi UI melalui peningkatan kinerja dan ketika Human Capital UI.
4. Dalam hal rekrutmen Dosen:
 - Perubahan aturan-aturan yang membebani, yang potensial memperlambat proses rekrutmen dan membebani Dosen baru.
 - Perbaikan sistem dengan ketentuan tetap pengajuan dari wabah (yakni, siap Departemen, karena Departemen yang paling lalu mengajukan ketulenan SDM Dosen).
 - Perluasan Ketujuh, perbaikan Dosen baru dengan membuat sistem ketujuh kualifikasi S2

Benchmark Senat Akademik UGM ke Senat Akademik UI

Pokok-
Pokok
Diskusi

A.Tata kelola karir dan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan di UI

1. Kebijakan umum UI mengenai isu kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan di UI
2. Kebijakan mengenai efisiensi dan praktiknya
3. Proses rekrutmen dosen untuk mendapatkan talenta muda dan kualitas yang bagus
4. Pelaksanaan pembayaran insentif berbasis kinerja
5. kebijakan untuk penguatan kesetiaan pada Lembaga (UI)
6. Pelaksanaan Standard Biaya Umum (SBU)
7. Praktik Kenaikan Jabatan/Kenaikan Pangkat

B.Senat Akademik

1. Dukungan Pimpinan Universitas dalam mendorong kinerja Senat Akademik
2. Status kedudukan senat akademik dan rektor



TERIMA KASIH