

LAPORAN KERJA KOMISI 3

RAPAT PARIPURNA
SENAT AKADEMIK UNIVERSITAS INDONESIA

18 September 2024

Courtesy of Yugo Isal



Komisi 3

- mengusulkan standar prosedur/tata cara penilaian kenaikan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar; dan
- melakukan penilaian dan merekomendasikan kenaikan pangkat jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar.



Panja A: SDM

- Telaah topik program kerja Komisi 3
- Menyusun policy brief kinerja dan kepegangatan dosen
- Menelaah borang evaluasi implementasi norma yang dikeluarkan SA oleh eksekutif



Panja B: Hubungan kerjasama dan alumni

- Telaah norma-norma dan peraturan tentang kerjasama dan alumni
- Menyusun norma dan policy brief tentang kerjasama dan alumni
- Benchmarking ke universitas lain

Borang Evaluasi Norma Kerjasama Akademik dan Alumni

- Menunggu persetujuan dari SA untuk selanjutnya dikirimkan ke eksekutif

1

https://bit.ly/Borang_Pengawasan_Kerjasama_Akademik

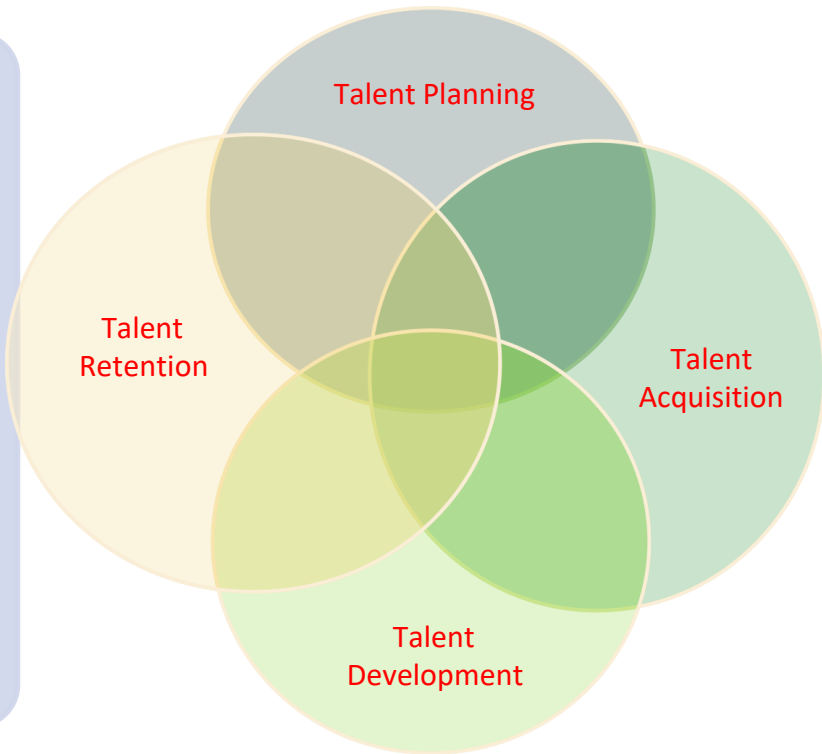
2

https://bit.ly/Borang_Norma_Hubungan_Kerjasama_AlumniUI

Policy Brief Tata Kelola Karier Dosen

- Berdasarkan Rapat Panja SDM Komisi 3 pada 5 September 2024

- 9 Poin PB:
1. Kejelasan hubungan Direktorat/Bagian SDM dengan jenjang karier dosen
 2. Perhitungan rasio dosen, tendik, dan mahasiswa
 3. Strategi riset berdasarkan strategi pencapaian Visi UI
 4. Perubahan aturan-aturan yang memberatkan dalam hal rekrutmen dosen
 5. Penyediaan fasilitasi English proofread and English writing skill
 6. Penyediaan dana insentif (atau reward) untuk publikasi
 7. Penilaian kinerja dosen sesuai dengan bidang keilmuannya
 8. Permudah SDM dalam membuat riset lintasdisiplin / multidisiplin
 9. Terkait BKD



Benchmark Senat Akademik UGM ke Senat Akademik UI

- Jumat, 13 September 2024



Benchmark Senat Akademik UGM ke Senat Akademik UI

Pokok-
Pokok
Diskusi

A. Tata kelola karir dan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan di UI

1. Kebijakan umum UI mengenai isu kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan di UI
2. Kebijakan mengenai efisiensi dan praktiknya
3. Proses rekrutmen dosen untuk mendapatkan talenta muda dan kualitas yang bagus
4. Pelaksanaan pembayaran insentif berbasis kinerja
5. kebijakan untuk penguatan kesetiaan pada Lembaga (UI)
6. Pelaksanaan Standard Biaya Umum (SBU)
7. Praktik Kenaikan Jabatan/Kenaikan Pangkat

B. Senat Akademik

1. Dukungan Pimpinan Universitas dalam mendorong kinerja Senat Akademik
2. Status kedudukan senat akademik dan rektor



TERIMA KASIH